



こぬま・だいち ●一橋大学社会学部・大学院社会学研究科修了。青年海外協力隊として中東シリアで活動した後、外資系企業を経て、2011年に創業。社会人向けの「留職プログラム」をはじめ領域の枠を超えて橋渡りする事業を展開し、教育現場に向けた「共感VRワークショップ」※も実施している。

**私** は、企業や行政、NPOといった「枠」を越えて橋をかけ、挑戦する人に伴走し、社会の未来を切り拓く…というミッションを掲げて活動してきました。日本企業と海外のNGO、大企業とベンチャー企業など、普段は交わることのない領域間を人が行き来することで、異なるもの同士がぶつかり合い、それぞれの価値の掛け合わせにより新しい価値が生まれると信じているからです。枠を越えることで、新しい(ときには

は、企業や行政、NPOと違った「枠」を越えて橋をかける、挑戦する人に伴走し、社会の未来を切り拓く…というミッションを掲げて活動してきました。日本企業と海外のNGO、大企業とベンチャー企業など、普段は交わることのない領域間を人が行き来することで、異なるもの同士がぶつかり合い、それぞれの価値の掛け合わせにより新しい価値が生まれると信じているからです。枠を越えることで、新しい(ときには

は、企業や行政、NPOと違った「枠」を越えて橋をかける、挑戦する人に伴走し、社会の未来を切り拓く…というミッションを掲げて活動してきました。日本企業と海外のNGO、大企業とベンチャー企業など、普段は交わることのない領域間を人が行き来することで、異なるもの同士がぶつかり合い、それぞれの価値の掛け合わせにより新しい価値が生まれると信じているからです。枠を越えることで、新しい(ときには

は、企業や行政、NPOと違った「枠」を越えて橋をかける、挑戦する人に伴走し、社会の未来を切り拓く…というミッションを掲げて活動してきました。日本企業と海外のNGO、大企業とベンチャー企業など、普段は交わることのない領域間を人が行き来することで、異なるもの同士がぶつかり合い、それぞれの価値の掛け合わせにより新しい価値が生まれると信じているからです。枠を越えることで、新しい(ときには

Navigator

NPO法人 クロスフィールズ  
共同創業者・代表理事

小沼大地



Chapter

4

同質性の境界を越える

自分の「当たり前」が通じない世界に踏み出すことが、異なる見方や自分の価値に気づくことにつながる

境界を越える



衝撃的な)視点が得られると同時に、同質性が高い状態にあったときは気づかなかつた自分の価値に気づくこともできます。例えば、日本の企業で働く社会人が途上国のNGOに身を置くと、「時間通りにやる」「ルールに則つてやる」という社会人として当然だと思ってきたことが、他の文化では通用しないことを痛感します。一方で、そういう人材がいながゆえに重宝され、「これって価値があることなんだ」と気づく…ということが多々あります。

同質性が高いことは、決して悪いことではありません。明確なゴールや正解がある状況では、価値観や背景が近い人が集まって阿吽の呼吸で物事を進めた方が、より速く正確に目標を達成できます。一方、問題が複雑に絡み合い、変化が激しく先が見えない…

という状況では、多様な人たちがアイデアを出し合いながら前に進むことが有効になります。これはまさに、私たちが今、直面している状況。これからの時代は、「自分にとつての当たり前前は、実は当たり前じゃないかもしれない」と、同質性に対して自覚的になり、自分とは異なるものから学ぼうとする態度がとても大事になってくると思います。

※「カンボジア農村部の暮らし」や「コンゴ人難民の視点から見る日本社会」など、普段は接する機会が少ない環境をVRで疑似体験し、社会課題の現場を知るワークショップ。